



Улго № 22/18.02.2014г.

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
<b>ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ</b> <b>„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“</b>
Вх. № ..... 0104-4841 .....
София, ..... 18.02.2014 .....

ул. 8101-748

ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“  
БУЛ. „КНЯЗ АЛЕКСАНДЪР ДОНДУКОВ“ № 3  
ГР. СОФИЯ - 1000

**ЗАПИТВАНЕ**

От ЕМСОФТ ЕООД, гр. София, ЕИК 131459561

Бихме желали да получим компетентно мнение от Вас на следния въпрос:

1. Имаме служител с неизползван платен годишен отпуск за 2013г. в размер на 28 дни, който не е ползван през годината. С разрешение на работодателя този отпуск отлага по реда на чл. 176 от КТ - 10 дни. (давностен срок - 31.12.2015 г.)

*Въпрос:* Лицето напуска в началото на м.февруари 2014г.,. Колко дни обезщетение за неизползван платен отпуск за 2013г. трябва да изплатим на лицето: 10 дни, които са отложени по реда на чл. 176 от КТ или 28 дни, които са договорени по трудов договор на лицето?

С уважение,

**Мирослав Маринов**  
Управител на ЕмСофт ЕООД



18.02.2014г.  
гр.София



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



ДО  
Г-Н МИРОСЛАВ МАРИНОВ  
УПРАВИТЕЛ НА "ЕМСОФТ" ЕООД  
БУЛ. "ЧЕРНИ ВРЪХ" № 33, ЕТ. 3, АП. 7  
ГР. СОФИЯ

На Ваш изх. № 22 от 18.02.2014 г.

0104 - 5857  
27.02.2014

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МАРИНОВ,**

Във връзка с постъпило в ИА „Главна инспекция по труда“ Ваше запитване с вх. № 0104/4841 от 18.02.2014 г., Ви уведомяваме следното:

Разпоредбата на чл. 176а, ал. 1 от Кодекса на труда (КТ) предвижда, че когато платеният годишен отпуск или част от него не е ползван до изтичане на две години от края на годината, за която се полага, независимо от причините за това, правото на ползването му се погасява по давност. В тези случаи ползването на платения годишен отпуск е по преценка на работника или служителя, съответно на работодателя. Когато платеният годишен отпуск е отложен при условията и по реда на чл. 176, ал. 4 от КТ, правото на работника или служителя на ползването му се погасява по давност след изтичане на две години от края на годината, в която е отпаднала причината за неползването му. Ако полагаемите на лицето дни платен годишен отпуск **не са били отложени по реда на чл. 176 от КТ, те не се губят.** В частност останалите неотложени 18 дни платен годишен отпуск остават за ползване до изтичане на двугодишния давностен срок.

Субективното право на отпуск може да бъде упражнено единствено в параметрите, очертани с едно съществуващо трудово правоотношение. С неговото прекратяване, в случай че това право не е реализирано, то се трансформира в право на парично обезщетение за неизползван платен годишен отпуск по чл. 224, ал. 1 от КТ. Обезщетение се дължи само за неизползвания платен годишен отпуск, правото за който не е погасено по давност, т.е. ако не са изтекли 2 години от края на годината, за която се полага този отпуск, или 2 години от края на годината, в която е отпаднала причината за неползването му. Следователно, **за платен годишен отпуск за 2013 г., който не е използван през същата година и не е отложен по реда на чл. 176 от КТ, се дължи обезщетение съгласно чл. 224, ал. 1 от КТ.**

ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ "ПОИД":  
ТЕОДОРА ДИЧЕВА

